

เอกสารแนบ 4.6 ความพึงพอใจของสมาชิกต่อบริหารจัดการ**เอกสารแนบ 4.7 ความพึงพอใจของคณะกรรมการกองทุนต่อบริหารจัดการ**

บลจ.พรินซิเพิล มีการจัดสำรวจการให้บริการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ต่อคณะกรรมการกองทุนและสมาชิก อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสะท้อนการให้บริการและนำมาสู่การพัฒนาต่อยอดผลิตภัณฑ์และการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นในด้านต่างๆ ดังนี้

1. ด้านนโยบายการลงทุน
2. ด้านผลตอบแทน
3. ด้านการให้บริการ
4. ด้านการให้บริการ Online – Principal TH Application
5. ด้านการให้ความรู้แก่คณะกรรมการกองทุนและสมาชิกของ บลจ.พรินซิเพิล
6. ด้านการเป็นที่พึงหลังเกษียณให้กับสมาชิก
7. ด้านการสร้างสรรคพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการให้เป็นเลิศ

โดย บลจ.พรินซิเพิล จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของสมาชิก และคณะกรรมการกองทุน เป็นประจำทุกปี ในรูปแบบ Google Form เพื่อเพิ่มความสะดวกในการให้ข้อมูล โดยการส่งแบบประเมินนี้ผ่านทางอีเมลโดยตรง โดยกลุ่มเป้าหมายของแบบสอบถามนี้คือ คณะกรรมการกองทุน และสมาชิก (ที่ยินยอมรับข้อมูลข่าวสารตาม PDPA) โดยแบบประเมินที่ได้จัดทำมาแล้วนั้น มีรายละเอียดดังนี้

1. แบบประเมินความพึงพอใจของสมาชิก และคณะกรรมการกองทุน ต่อบริหารจัดการ**1. ด้านนโยบายการลงทุน**

- สำรวจนโยบายการลงทุนที่บริษัทมีอยู่ปัจจุบัน
- ความประสงค์ในการเพิ่มนโยบายการลงทุนของบริษัท
- สอบถามความคิดเห็นถึงนโยบายการลงทุนที่มีอยู่ปัจจุบันของบลจ.พรินซิเพิล เพียงพอ หรือต้องการให้เพิ่มนโยบายใด
- สอบถามความคิดเห็นถึงการลงทุนสมดุลตามอายุ (Target Date) มีแนวทางการลงทุนที่เหมาะสมและมีโอกาสสร้างผลตอบแทนระยะยาวที่ดีกว่าการที่ท่านเลือกสัดส่วนการลงทุนด้วยเองแบบ DIY หรือไม่
- สำรวจความพึงพอใจด้านนโยบายการลงทุน

นโยบายการลงทุนสมดุลตามอายุ (Target Date)

1. ผู้จัดการกองทุนจัดพอร์ตให้สมาชิกโดยอัตโนมัติตามช่วงวัย
2. ปัจจุบันมีสินทรัพย์ 6 ประเภท มีความเหมาะสม (ตลาดเงิน ตราสารหนี้ หุ้นไทย หุ้นต่างประเทศ อสังหาริมทรัพย์)
3. การแบ่งช่วงวัยออกเป็นช่วงละ 10 ปีมีความเหมาะสม (เช่น TD_60 คือสมาชิกที่จะเกษียณปี 2051-2060)
4. สัดส่วนสินทรัพย์เสี่ยง มีความเหมาะสม (เช่น TD_60 ในพอร์ตมีสินทรัพย์เสี่ยง 50%)
5. แนวทางในการเลือกรูปแบบการลงทุนนั้นเข้าใจง่ายและมีความเหมาะสม (นำค.ศ. เกิด + อายุที่สมาชิกต้องการเกษียณ)

นโยบายการลงทุนตามความเสี่ยง (Target Risk)

1. ปัจจุบันมีนโยบายการลงทุน 10 กองทุนย่อย มีความเหมาะสม (ตราสารหนี้ 2 กองทุน, หุ้นไทย 2 กองทุน, หุ้นต่างประเทศ 4 กองทุน, อสังหา 1 กองทุน)
2. ความหลากหลายของประเภทสินทรัพย์มีความเหมาะสม (ปัจจุบันมี 4 ประเภทสินทรัพย์: ตราสารหนี้ หุ้นไทย หุ้นต่างประเทศ อสังหาฯ)
3. นโยบายการลงทุนมีความเหมาะสมกับการลงทุนระยะยาว

2. ด้านผลตอบแทน

- ตรวจสอบความพึงพอใจด้านนโยบายผลการดำเนินงาน
 1. ผลตอบแทนของกองทุน ในระยะยาว (5-10 ปี)
 2. ผลตอบแทนของกองทุน ในระยะปานกลาง (3-5 ปี)
 3. ผลตอบแทนของกองทุน ในระยะสั้น (1-3 ปี)
 4. ผลตอบแทนของกองทุนในปีนี้ (ม.ค.-มิ.ย. 67)

3. ด้านการให้บริการ

- ตรวจสอบความพึงพอใจในการให้บริการด้านต่างๆ
 1. การให้บริการของเจ้าหน้าที่การตลาด รวดเร็วและสม่ำเสมอ
 2. การให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้านการทำสัญญาและการจดทะเบียน (แก้ไขข้อบกพร่องต่างๆ)
 3. การให้บริการของเจ้าหน้าที่ส่วนทะเบียน (การรับเงินเข้า/จ่ายออก การตรวจสอบข้อมูลต่างๆ ของสมาชิก)
 4. การให้บริการของเจ้าหน้าที่ Call center
 5. ระบบการนำส่งเงินและการจ่ายเงินให้สมาชิกลาออก
 6. สามารถส่งแบบฟอร์มแจ้งสิ้นสุดสมาชิกภาพได้ทาง email
 7. นายจ้างและสมาชิก สามารถเข้าดูข้อมูลกองทุนและทำรายการผ่าน online ได้
 8. มีแหล่งความรู้และช่องทางสื่อสารระหว่างบริษัทจัดการและสมาชิกผ่าน online (Website, Facebook, YouTube)
 9. จัดส่งสรุปสภาวะการลงทุนและมุมมองการลงทุนประจำทุกเดือน (CIO View, Monthly Report)
 10. การจัด session ให้ความรู้กับคณะกรรมการกองทุนและสมาชิก
 11. การจัดทำ PVD Analytical Report (สำรวจสุขภาพการเงินของสมาชิกในภาพรวมทั้งองค์กร เพื่อให้สมาชิกมีเงินพอเพียงสำหรับใช้ยามเกษียณ)

4. ด้านการให้บริการ Online – Principal TH Application

- ตรวจสอบความพึงพอใจต่อการให้บริการ online - Principal TH Application
 1. การลงทะเบียนสมัครเข้าใช้งาน App มีความง่าย สะดวก รวดเร็ว
 2. การใช้งานใน App เข้าใจง่าย และสะดวกรวดเร็ว

3. App มีฟังก์ชันที่ครบถ้วนกับการใช้งานของสมาชิก
4. ดูยอดเงินกองทุน ผลตอบแทน แผนการลงทุนได้
5. ทำรายการเปลี่ยนแผนการลงทุนได้ (ขึ้นอยู่กับข้อกำหนดของนายจ้าง)
6. แจ้งเปลี่ยนอัตราเงินสะสมได้ (ตามช่วงเวลาที่นายจ้างกำหนด)
7. เรียกดูใบรับรองแจ้งยอดเงินกองทุนได้ (PVD statement)
8. ทำแบบประเมินความเสี่ยงได้
9. ดูข้อบังคับ และรายงานการลงทุนได้
10. คำนวณเงินออมเพื่อวางแผนเกษียณ Plan Wise Retire Well

5. ด้านการให้ความรู้แก่คณะกรรมการกองทุนและสมาชิกของ บลจ.พรินซิเพิล

- **สำรวจความพึงพอใจการให้ความรู้แก่คณะกรรมการกองทุนและสมาชิกของ บลจ.พรินซิเพิล**
 1. มีหัวข้อสำหรับการบรรยายหลากหลาย ครอบคลุมทุกเรื่องที่สมาชิกสนใจ
 2. มีการจัดบรรยายสม่ำเสมอ
 3. การให้สมาชิกมีส่วนร่วมในการบรรยาย

6. ด้านการเป็นที่พึ่งหลังเกษียณให้กับสมาชิก

- บลจ.พรินซิเพิล มีหัวข้อสำหรับจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการกองทุนและสมาชิก เพื่อเตรียมตัวและวางแผนการจัดการเงินที่ต้องนำไปใช้หลังเกษียณได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดย PVD specialist
- บริษัทท่านมีการแนะนำนโยบายการลงทุนที่ บลจ.พรินซิเพิล ออกแบบมาเพื่อสมาชิกวัยใกล้เกษียณ (TD30) และวัยหลังเกษียณ (Post retirement) ให้กับสมาชิกหรือไม่
- บริษัทท่านมีการแนะนำเรื่อง การคงเงิน และรับเงินงวด ให้กับสมาชิกที่ลาออก หรือเกษียณอายุ
- สมาชิกปัจจุบัน รวมถึงสมาชิกคงเงิน สามารถเข้าใช้งาน Principal TH Application เพื่อวางแผนเกษียณ ดูพอร์ตการลงทุน รายงานการลงทุน หรือเปลี่ยนแผนการลงทุน ฯลฯ ซึ่งเป็นอีกช่องทางที่บลจ.พรินซิเพิล เป็นที่พึ่งให้กับสมาชิกได้
- บลจ.พรินซิเพิล มีทีมงาน Call Center สำหรับตอบข้อซักถามของสมาชิก โดยมีระบบ Customer Relationship Management (CRM) เพื่อการให้บริการที่รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยสามารถติดต่อที่หมายเลข 02-686-9500

7. ด้านการสร้างสรรค์พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการให้เป็นเลิศ

- ท่านต้องการให้ บลจ.พรินซิเพิล จัดทำรายงานวิเคราะห์การเกษียณอายุของสมาชิกในภาพรวมขององค์กร (PVD Analytical & Retirement Readiness Report) ให้บริษัทท่านหรือไม่ (รายงานนี้เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลการออมในการลงทุนสำรองเลี้ยงชีพของสมาชิกกองทุนในบริษัทท่าน โดยวิเคราะห์จากอายุ เพศ อัตราการออม ตลอดจน

แผนการลงทุนในปัจจุบันของสมาชิก เพื่อคำนวณหาอัตราทดแทนรายได้หลังเกษียณของสมาชิกโดยเฉลี่ย ซึ่งสามารถสะท้อนถึงความพร้อมในการเกษียณสุขของสมาชิกกองทุนในองค์กร)

- หัวข้อที่อยากให้มีการจัดให้ความรู้และสัมมนาให้กับสมาชิกของบริษัท
 1. แนะนำกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ / นโยบายการลงทุน
 2. การบริหารเงิน / การบริหารรายรับ-รายจ่าย / การทำบัญชีส่วนบุคคล
 3. การบริหารเงินและหนี้สิน
 4. การบริหารสภาพคล่องและบริหารความเสี่ยง
 5. แนวทางการลงทุนให้ประสบความสำเร็จ
 6. การวางแผนเกษียณ Happy Money Happy Retirement
 7. การบริหารภาษีสำหรับวัยทำงาน
 8. การจัดการเงินใช้หลังเกษียณและการส่งต่อความมั่งคั่ง / การทำพินัยกรรมแบบต่างๆ
 9. การบริหารเงินลงทุนหลังเกษียณ
- ความถี่ที่ต้องการให้ บลจ.พรินซิเพิล จัดให้ความรู้และสัมมนาให้แก่สมาชิก

ข้อเสนอแนะ

2. สำหรับการจัดบรรยายให้ความรู้แก่คณะกรรมการกองทุนและสมาชิก บลจ.พรินซิเพิล จะจัดให้ทำแบบประเมินทั้งก่อนและหลังฟังการบรรยาย

2.1 แบบประเมินก่อนฟังการบรรยาย

วัตถุประสงค์ เพื่อสำรวจความคิดเห็นหรือการวิเคราะห์ สำหรับการเตรียมเนื้อหาการบรรยาย การปรับปรุงการจัดงานให้สอดคล้องกับความต้องการของท่านหรือหน่วยงานของท่าน เพื่อการจัดทำรายงาน เผยแพร่ สื่อความ ประชาสัมพันธ์งาน รายละเอียดและการดำเนินการต่างๆ ข้อมูลข่าวสารต่างๆเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

2.2 แบบประเมินหลังฟังการบรรยาย

วัตถุประสงค์ เพื่อประเมินระดับความพึงพอใจของสมาชิก และคณะกรรมการกองทุน เมื่อบลจ.พรินซิเพิล ได้พบปะพูดคุย ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกัน รวมถึงการให้ความรู้ในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การออม การลงทุน และการวางแผนการเงินด้านต่างๆ

1. คำถามจากแบบประเมินความพึงพอใจของสมาชิก และคณะกรรมการกองทุน ต่อบริษัทจัดการ

QR code

สแกน QR code เพื่อดูตัวอย่าง การวัดระดับความพึงพอใจของสมาชิก และคณะกรรมการกองทุน ต่อบลจ.พรินซิเพิล แบบออนไลน์



หรือคลิก Link >> [การวัดระดับความพึงพอใจของคณะกรรมการกองทุนและสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพต่อ บลจ.พรินซิเพิล ประจำปี 2567 - Google ฟอร์ม](#)

การวัดระดับความพึงพอใจของคณะกรรมการ กองทุนและสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพต่อ บลจ.พรินซิเพิล ประจำปี 2567

B I U ↺ ✕

แบบสอบถามนี้ใช้เวลาในการตอบเพียง 3-5 นาทีเท่านั้น

เพื่อเป็นการพัฒนาและปรับปรุงบริการ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน พรินซิเพิล จำกัด (บลจ.พรินซิเพิล) จึงขอความกรุณา คณะกรรมการกองทุน และสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทที่เข้าร่วมใน **กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พรินซิเพิล สมดุลตามอายุ** ซึ่งจดทะเบียนแล้ว (กองทุนฯ พรินซิเพิล สมดุลตามอายุ) ตอบแบบสอบถาม ประจำปี 2567 ตามความคิดเห็นจากประสบการณ์ที่ท่านเคยใช้บริการกับ บลจ.พรินซิเพิล ในระยะเวลาที่ผ่านมา และขอความกรุณาตอบตามความเป็นจริงมากที่สุด โดยข้อมูลในแบบสอบถามจากท่านนี้ บลจ.พรินซิเพิล จะใช้เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงและพัฒนาการบริการของบริษัทให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

วันที่ทำแบบสอบถาม *

วัน เดือน ปี



ชื่อบริษัท *

ข้อความคำตอบสั้นๆ

ปัจจุบันท่านมีความเกี่ยวข้องในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในฐานะใด (หากท่านเป็นคณะกรรมการกองทุนที่เป็นสมาชิกกองทุนด้วย โปรดตอบ "คณะกรรมการกองทุน") *

☐ คณะกรรมการกองทุน

☐ สมาชิกกองทุน

1. ด้านนโยบายการลงทุน

*

บริษัทของท่านมีนโยบายการลงทุนสอดคล้องตามอายุ (Target Date) หรือไม่?

Target Date เป็นนโยบายที่ออกแบบมาเพื่อช่วยจัดพอร์ตการลงทุนให้เหมาะสมกับสมาชิกตามอายุที่เพิ่มขึ้นโดยอัตโนมัติ ซึ่งคำนวณจากปีที่สมาชิกจะเกษียณ แบ่งออกเป็น 4 ช่วงวัย

- วัยเริ่มทำงาน เพิ่มโอกาสหาผลตอบแทน ลงทุนในพอร์ตเสี่ยงสูง: TD_70 และ TD_60
- วัยกลางคน หาสมดุลของผลตอบแทนและความเสี่ยง ลงทุนในพอร์ตเสี่ยงปานกลาง: TD_50 และ TD_40
- วัยใกล้เกษียณ เน้นรักษาเงินต้น ลงทุนในพอร์ตเสี่ยงต่ำ: TD_30
- วัยหลังเกษียณ เน้นรักษาเงินต้น ลงทุนในพอร์ตเสี่ยงต่ำมาก: TD_P

สัดส่วนโดยประมาณของการลงทุนแต่ละแผน ณ ปัจจุบัน



Source: Principal Asset Management, Data as of 1 Jan 2024

■ หุ้นไทย ■ หุ้นต่างประเทศ ■ กองทุนอสังหาริมทรัพย์ ■ กองทุน

หมายเหตุ: Asset Allocation เป็นเพียงค่าประมาณโดยอิงจากการกระจายการลงทุนในอดีต ไม่สามารถนำมาใช้เพื่อประเมินผลตอบแทนที่ผู้ลงทุนจะได้รับในอนาคตได้ การกระจายการลงทุนอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความต้องการของตลาด

For financial purposes only. Not for sale to the public. May not be used with the public.

Principal®

☐ มี

☐ ไม่มี

บริษัทท่านมีความประสงค์เพิ่มนโยบายการลงทุนสมดุลตามอายุ (Target Date) หรือไม่

- ☐ มีความประสงค์
- ☐ ไม่มีความประสงค์
- ☐ มียุแล้ว

บริษัทของท่านมีนโยบายการลงทุนตามความเสี่ยง (Target Risk) หรือไม่

Target Risk เป็นนโยบายที่สมาชิกสามารถเลือกลงทุนตามระดับความเสี่ยงได้ด้วยตนเอง ประกอบด้วย 10 กองทุนย่อย

ทั้งนี้ แผนการลงทุนของบริษัทท่านอาจมีส่วนการลงทุนแตกต่างจากในภาพ โดยเป็นไปตามที่คณะกรรมการกองทุนของท่านกำหนด

นโยบายการลงทุนแบบ Target Risk

	ตราสารหนี้ระยะสั้น	ตราสารหนี้ระยะยาว	หุ้นไทย	หุ้นจีน	หุ้นอินเดีย	หุ้นต่างประเทศ	หุ้นต่างประเทศ	หุ้นต่างประเทศ	หุ้นต่างประเทศ	หุ้นต่างประเทศ
	TR_IDAILY (ThaiFI short-term general bond)	TR_FIXED (ThaiFI mid-term general bond)	TR_TEQ (ThaiEQ active strategy)	TR_TDIIF (ThaiEQ dividend focus)	TR_SET50 (ThaiEQ passive tracker)	TR_GEQ (Global EQ EM focus)	TR_GOPP (Global EQ disruptive growth focus)	TR_GESG (Global EQ ESG)	TR_GQE (Global Quality EQ)	TR_IPROP (Asian REITs)
Conservative	5%	95%	-	-	-	-	-	-	-	-
Income	-	80%	5%	-	-	10%	-	-	-	5%
Balance	-	60%	10%	-	-	20%	-	-	-	10%
Growth	-	50%	15%	-	-	25%	-	-	-	10%
DIY	...%	...%	...%	...%	...%	...%	...%	...%	...%	...%*

DIY สำหรับสมาชิกที่ประสงค์กำหนดสัดส่วนการลงทุนด้วยตนเอง

*ไม่เกิน 90%

คำเตือน: ผู้ลงทุนควรพิจารณาถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากนโยบายการลงทุนแบบ Target Risk ก่อนตัดสินใจลงทุน โดยนโยบายการลงทุนแบบ Target Risk เป็นเพียงแนวทางที่เสนอแนะเท่านั้น ไม่สามารถรับประกันผลตอบแทนที่แน่นอนได้ และนโยบายการลงทุนแบบ Target Risk อาจไม่สอดคล้องกับความต้องการของผู้ลงทุนบางราย ผู้ลงทุนควรพิจารณาถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากนโยบายการลงทุนแบบ Target Risk ก่อนตัดสินใจลงทุน โดยนโยบายการลงทุนแบบ Target Risk เป็นเพียงแนวทางที่เสนอแนะเท่านั้น ไม่สามารถรับประกันผลตอบแทนที่แน่นอนได้ และนโยบายการลงทุนแบบ Target Risk อาจไม่สอดคล้องกับความต้องการของผู้ลงทุนบางราย ผู้ลงทุนควรพิจารณาถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากนโยบายการลงทุนแบบ Target Risk ก่อนตัดสินใจลงทุน

- ☐ มี
- ☐ ไม่มี

บริษัทท่านมีความประสงค์เพิ่มนโยบายการลงทุนตามความเสี่ยง (Target Risk) หรือไม่ (สามารถตอบได้หลายข้อ) *

- ☐ มีความประสงค์ เพิ่มตราสารหนี้
- ☐ มีความประสงค์ เพิ่มหุ้นไทย
- ☐ มีความประสงค์ เพิ่มหุ้นต่างประเทศ
- ☐ มีความประสงค์ เพิ่มอสังหาริมทรัพย์
- ☐ ไม่มีความประสงค์
- ☐ มีครบทั้งหมดแล้ว

จำนวนสินทรัพย์ทางการเงินที่มีให้เลือกในปัจจุบันในกองทุนฯ พรินซิเพิล สมดุลตามอายุ โดยสินทรัพย์ทางการเงินที่มีให้เลือกในปัจจุบันมี ดังนี้ *

- Target Date มี 6 สินทรัพย์: ตลาดเงิน ตราสารหนี้ หุ้นไทย หุ้นต่างประเทศ อสังหาฯ ทองคำ
- Target Risk มี 10 กองทุนย่อย: ตราสารหนี้ 2 กองทุน , หุ้นไทย 3 กองทุน, หุ้นต่างประเทศ 4 กองทุน และกองทุนอสังหาฯ 1 กองทุน

- ☐ เหมาะสม
- ☐ ไม่เพียงพอ ต้องการให้มีเพิ่ม (โปรดระบุว่าต้องการให้เพิ่มสินทรัพย์ประเภทใดในข้อถัดไป)

บลจ.พรินซิเพิล ควรเพิ่มนโยบายการลงทุน หรือสินทรัพย์ประเภทใด

ข้อความคำตอบสั้นๆ

.....

*

ท่านคิดว่าการลงทุนสมดุลตามอายุ (Target Date) มีแนวทางการลงทุนที่เหมาะสมและมีโอกาสสร้างผลตอบแทนระยะยาวที่ดีกว่าการที่ท่านเลือกสัดส่วนการลงทุนด้วยเองแบบ DIY หรือไม่

หมายเหตุ: Target Date เป็นนโยบายที่จัดสรรเงินลงทุนระยะยาวปรับพอร์ตอัตโนมัติตามระดับความเสี่ยงที่เหมาะสมแต่ละช่วงอายุ โดยผู้จัดการกองทุนเป็นผู้คัดเลือกสินทรัพย์และปรับน้ำหนักการลงทุนตามสภาวะตลาด

- วัยเริ่มทำงาน เพิ่มโอกาสหาผลตอบแทน ลงทุนในพอร์ตเสี่ยงสูง
- วัยกลางคน หาสมดุลของผลตอบแทนและความเสี่ยง ลงทุนในพอร์ตเสี่ยงปานกลาง
- วัยใกล้เกษียณ เน้นรักษาเงินต้น ลงทุนในพอร์ตเสี่ยงต่ำ
- วัยหลังเกษียณ เน้นรักษาเงินต้น ลงทุนในพอร์ตเสี่ยงต่ำมาก

- ☐ เห็นด้วย มีผู้ดูแลพอร์ตให้ตามช่วงวัย
- ☐ ไม่เห็นด้วย คิดว่าการลงทุนด้วยตนเองเหมาะสมกว่า

ความพึงพอใจด้านนโยบายการลงทุน



(หากบริษัทท่านไม่มีนโยบายการลงทุน (Target Date) หรือไม่มีนโยบายการลงทุนตามความเสี่ยง (Target Risk) กรุณาตอบ
ไม่มีข้อมูล)

นโยบายการลงทุนสมดุลตามอายุ (Target Date) *

	ดีเยี่ยม	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง	ไม่มีข้อมูล
1. ผู้จัดการกองทุนจัดพอร์ตให้สมาชิกโดยอัตโนมัติตามช่วงวัย	☐	☐	☐	☐	☐
2. ปัจจุบันมีสินทรัพย์ 6 ประเภท มีความเหมาะสม (ตลาดเงิน ตลาดหนี้ หุ้นไทย หุ้นต่างประเทศ อสังหาริมทรัพย์ ทองคำ)	☐	☐	☐	☐	☐
3. การแบ่งช่วงวัยออกเป็นช่วงละ 10 ปีมีความเหมาะสม (เช่น TD_60 คือสมาชิกที่จะเกษียณปี 2051-2060)	☐	☐	☐	☐	☐
4. สัดส่วนสินทรัพย์เสี่ยง มีความเหมาะสม (เช่น TD_60 ในพอร์ตมีสินทรัพย์เสี่ยง 50%)	☐	☐	☐	☐	☐
5. แนวทางในการเลือกรูปแบบการลงทุนนั้นเข้าใจง่ายและมีความเหมาะสม (นำค.ศ. เกิด + อายุที่สมาชิกต้องการเกษียณ)	☐	☐	☐	☐	☐

นโยบายการลงทุนตามความเสี่ยง (Target Risk) *

	ดีเยี่ยม	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง	ไม่มีข้อมูล
1. ปัจจุบันมีนโยบายการลงทุน 10 กองทุนย่อย มีความเหมาะสม (ตราสารหนี้ 2 กองทุน, หุ้นไทย 2 กองทุน, หุ้นต่างประเทศ 4 กองทุน, อสังหาริมทรัพย์ 1 กองทุน)	☐	☐	☐	☐	☐
2. ความหลากหลายของประเภทสินทรัพย์มีความเหมาะสม (ปัจจุบันมี 4 ประเภทสินทรัพย์: ตราสารหนี้ หุ้นไทย หุ้นต่างประเทศ อสังหาริมทรัพย์)	☐	☐	☐	☐	☐
3. นโยบายการลงทุนมีความเหมาะสมกับการลงทุนระยะยาว	☐	☐	☐	☐	☐

2. ด้านผลตอบแทน

ความพึงพอใจด้านผลตอบแทน



(ถ้าบริษัทท่านมีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพกับ บลจ.พรินซิเพิล น้อยกว่าเวลาในคำถาม กรุณาตอบไม่มีข้อมูล)

คำถาม *

	ดีเยี่ยม	ดี	พอใช้	ไม่มีข้อมูล
1. ผลตอบแทนของกองทุน ในระยะยาว (5-10 ปี)	☐	☐	☐	☐
2. ผลตอบแทนของกองทุน ในระยะปานกลาง (3-5 ปี)	☐	☐	☐	☐
3. ผลตอบแทนของกองทุน ในระยะสั้น (1-3 ปี)	☐	☐	☐	☐
4. ผลตอบแทนของกองทุน ในปีนี้ (ม.ค.-มิ.ย. 67)	☐	☐	☐	☐

3. ด้านการให้บริการ

การให้บริการของ บลจ.พรินซ์เพิล



คำอธิบาย (ระบุหรือไม่ก็ได้)

ความพึงพอใจการให้บริการด้านต่างๆ *

	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
1. การให้บริการของเจ้าหน้าที่การตลาด รวดเร็วและสม่ำเสมอ	☐	☐	☐	☐
2. การให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้านการทำสัญญาและการจดทะเบียน (แก้ไขข้อบังคับต่างๆ)	☐	☐	☐	☐
3. การให้บริการของเจ้าหน้าที่ส่วนทะเบียน (การรับเงินเข้า/จ่ายออก การตรวจสอบข้อมูลต่างๆ ของสมาชิก)	☐	☐	☐	☐
4. การให้บริการของเจ้าหน้าที่ Call center	☐	☐	☐	☐
5. ระบบการนำส่งเงินและการจ่ายเงินให้สมาชิกลาออก	☐	☐	☐	☐
6. สามารถส่งแบบฟอร์มแจ้งสิ้นสุดสมาชิกภาพได้ทาง email	☐	☐	☐	☐
7. นายจ้างและสมาชิก สามารถเข้าดูข้อมูลกองทุนและทำรายการผ่าน online ได้	☐	☐	☐	☐
8. มีแหล่งความรู้และช่องทางสื่อสารระหว่างบริษัทจัดการและสมาชิกผ่าน online (Website, Facebook, YouTube)	☐	☐	☐	☐
9. จัดส่งสรุปสถานะการลงทุนและมุมมองการลงทุนประจำทุกเดือน (CIO View, Monthly Report)	☐	☐	☐	☐
10. การจัด session ให้ความรู้กับคณะกรรมการกองทุนและสมาชิก	☐	☐	☐	☐
11. การจัดทำ PVD Analytical Report (สำรวจสุขภาพการเงินของสมาชิกในภาพรวมทั้งองค์กร เพื่อให้สมาชิกมีเงินพอเพียงสำหรับใช้ยามเกษียณ)	☐	☐	☐	☐

4. ด้านการให้บริการ Online – Principal TH Application

การให้บริการ online - Principal TH Application

คำอธิบาย (ระบุหรือไม่ได้)

ความพึงพอใจต่อการใช้งาน Principal TH Application *

	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
1. การลงทะเบียนสมัครเข้าใช้งาน App มีความง่าย สะดวก รวดเร็ว	☐	☐	☐	☐
2. การใช้งานใน App เข้าใจง่าย และสะดวกรวดเร็ว	☐	☐	☐	☐
3. App มีฟังก์ชันที่ครบถ้วนกับการใช้งานของสมาชิก	☐	☐	☐	☐
4. ดูยอดเงินกองทุน ผลตอบแทน แผนการลงทุนได้	☐	☐	☐	☐
5. ทำรายการเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนได้ (ขึ้นอยู่กับข้อกำหนดของนายจ้าง)	☐	☐	☐	☐
6. แจ้งเปลี่ยนอัตราเงินสะสมได้ (ตามช่วงเวลาที่ยกจ้างกำหนด)	☐	☐	☐	☐
7. เรียกดูใบรับรองแจ้งยอดเงินกองทุนได้ (PVD statement)	☐	☐	☐	☐
8. ทำแบบประเมินความเสี่ยงได้	☐	☐	☐	☐
9. ดูข้อบังคับ และรายงานการลงทุนได้	☐	☐	☐	☐
10. คำนวณเงินออมเพื่อวางแผนเกษียณ Plan Wise Retire Well	☐	☐	☐	☐

5. ด้านการให้ความรู้แก่คณะกรรมการกองทุนและสมาชิก ของบลจ.พรินซิเพิล

การให้ความรู้แก่คณะกรรมการกองทุนและสมาชิก ของบลจ.พรินซิเพิล



คำอธิบาย (ระบุหรือไม่ก็ได้)

ความพึงพอใจการให้ความรู้ความเข้าใจด้านการออม การลงทุน

	ดีมาก	ดี	พอใจ	ควรปรับปรุง
1. มีหัวข้อสำหรับการบรรยายหลากหลายครอบคลุมทุกเรื่องที่สมาชิกสนใจ	☐	☐	☐	☐
2. มีการจัดบรรยายสม่ำเสมอ	☐	☐	☐	☐
3. การให้สมาชิกมีส่วนร่วมในการบรรยาย	☐	☐	☐	☐

6. ด้านการเป็นที่พึ่งหลังเกษียณให้กับสมาชิก

การเป็นที่พึ่งหลังเกษียณให้กับสมาชิก



คำอธิบาย (ระบุหรือไม่ก็ได้)

บลจ.พรินซิเพิล มีหัวข้อสำหรับจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการกองทุนและสมาชิก เพื่อเตรียมตัวและวางแผนการจัดการเงินที่ต้องนำไปใช้หลังเกษียณได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดย PVD specialist *

- ☐ สนใจ
- ☐ ไม่สนใจ
- ☐ จัดอบรมอยู่สม่ำเสมอ

บริษัทท่านมีการแนะนำนโยบายการลงทุนที่ บลจ.พรินซิเพิล ออกแบบมาเพื่อสมาชิกวัยใกล้เกษียณ (TD30) และวัยหลังเกษียณ (Post retirement) ให้กับสมาชิกหรือไม่ *

- ☐ แนะนำสม่ำเสมอ
- ☐ ไม่เคยแนะนำ และต้องการให้บลจ.พรินซิเพิล ช่วยให้ข้อมูลเพิ่มเติม

บริษัทท่านมีการแนะนำเรื่อง การคงเงิน และรับเงินงวด ให้กับสมาชิกที่ลาออก หรือเกษียณอายุ *

- ☐ แนะนำสมาชิกทุกครั้งที่ลาออก หรือเกษียณอายุ
- ☐ ไม่เคยแนะนำ และต้องการให้บลจ.พรินซิเพิล ช่วยให้ข้อมูลเพิ่มเติม

สมาชิกปัจจุบัน รวมถึงสมาชิกคงเงิน สามารถเข้าใช้งาน Principal TH Application เพื่อวางแผนเกษียณ ดูพอร์ตการลงทุน รายงานการลงทุน หรือเปลี่ยนแปลงการลงทุน ฯลฯ ซึ่งเป็นอีกช่องทางที่บลจ.พรินซิเพิล เป็นที่พึ่งให้กับสมาชิกได้ *

- ☐ ง่ายและสะดวกสำหรับสมาชิก
- ☐ ไม่เคยทราบ และต้องการให้บลจ.พรินซิเพิล ช่วยให้ข้อมูลเพิ่มเติม

บลจ.พรินซิเพิล มีทีมงาน Call Center สำหรับตอบข้อซักถามของสมาชิก โดยมีระบบ Customer Relationship Management (CRM) เพื่อการให้บริการที่รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยสามารถติดต่อที่หมายเลข 02-686-9500 *

- ☐ สมาชิกได้รับข้อมูลที่ถูกต้องและรวดเร็ว
- ☐ ช่วยลดภาระคณะกรรมการกองทุนในการให้ข้อมูลกับสมาชิก

7. การสร้างสรรค์พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการให้เป็นเลิศ

การสร้างสรรค์พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการให้เป็นเลิศ



คำอธิบาย (ระบุหรือไม่ก็ได้)

ท่านต้องการให้ บลจ.พรินซิเพิล จัดทำรายงานวิเคราะห์การเกษียณอายุของสมาชิกในภาพรวมขององค์กร (PVD Analytical & Retirement Readiness Report) ให้บริษัทท่านหรือไม่ (รายงานนี้เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลการออมในการลงทุนสำรองเลี้ยงชีพของสมาชิกกองทุนในบริษัทท่าน โดยวิเคราะห์จากอายุ เพศ อัตราการออม ตลอดจนแผนการลงทุนในปัจจุบันของสมาชิก เพื่อคำนวณหาอัตราทดแทนรายได้หลังเกษียณของสมาชิกโดยเฉลี่ย ซึ่งสามารถสะท้อนถึงความพร้อมในการเกษียณสุขของสมาชิกกองทุนในองค์กร) *

- ☐ ต้องการให้จัดทำ PVD Analytical & Retirement Readiness Report
- ☐ ไม่สนใจ

หัวข้อที่อยากให้มีการจัดให้ความรู้และสัมมนาให้กับสมาชิกของบริษัท (เลือกคำตอบได้หลายข้อ) *

- ☐ แผนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ / นโยบายการลงทุน
- ☐ การบริหารเงิน / การบริหารรายรับ-รายจ่าย / การทำบัญชีส่วนบุคคล
- ☐ การบริหารเงินและหนี้สิน
- ☐ การบริหารสภาพคล่องและบริหารความเสี่ยง
- ☐ แนวทางการลงทุนให้ประสบความสำเร็จ
- ☐ การวางแผนเกษียณ Happy Money Happy Retirement
- ☐ การบริหารภาษีสำหรับวัยทำงาน
- ☐ การจัดการเงินใช้หลังเกษียณและการส่งต่อความมั่งคั่ง / การทำพินัยกรรมแบบต่างๆ
- ☐ การบริหารเงินลงทุนหลังเกษียณ

ความถี่ที่ต้องการให้ บลจ.พรินซิเพิล จัดให้ความรู้และสัมมนาให้แก่สมาชิก *

- ☐ 1 ครั้งต่อปี
- ☐ 2 ครั้งต่อปี (ทุกครึ่งปี)
- ☐ 4 ครั้งต่อปี (ทุกไตรมาส)

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

คำอธิบาย (ระบุหรือไม่ก็ได้)

2. คำถามจากแบบประเมินความพึงพอใจจากการฟังบรรยายโดย PVD specialist

2.1 แบบประเมินก่อนฟังการบรรยาย



สแกน QR code เพื่อดูตัวอย่าง แบบประเมินก่อนฟังการบรรยาย



ลงทะเบียนเข้าฟังการบรรยายหัวข้อ “พฤติกรรมที่ก่อให้เกิดหนี้ และการบริหารเงินลงทุนหลังเกษียณ” บริษัท (ประเทศไทย) จำกัด

แบบฟอร์มลงทะเบียนสำหรับสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บริษัทจะเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน เพื่อติดต่อเกี่ยวกับการเข้ารับฟังการบรรยาย การประชุม การลงทะเบียน การอบรมสัมมนาเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทตามที่ท่านได้ให้ข้อมูลไว้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการสำรวจความคิดเห็นหรือการวิเคราะห์ สำหรับการจัดเตรียมเนื้อหาการบรรยาย การปรับปรุงการจัดงานให้สอดคล้องกับความต้องการของท่านหรือหน่วยงานของท่าน เพื่อการจัดทำรายงาน เผยแพร่สื่อความประชาสัมพันธ์งาน รายละเอียดและการดำเนินการต่างๆ ข้อมูลข่าวสารต่างๆเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โปรดศึกษารายละเอียดและสิทธิใน <https://www.principal.th/th/Privacy-notice-th> หากท่านไม่ประสงค์รับอีเมลข่าวสารเชิงพาณิชย์ สามารถติดต่อฝ่ายบริการลูกค้า โทร 02-686-9500

* 1. ชื่อ-นามสกุล

* 2. สิ่งที่ท่านคาดหวังหรืออยากทราบจากการอบรมหัวข้อ “พฤติกรรมที่ก่อให้เกิดหนี้ และการบริหารเงินลงทุนหลังเกษียณ”

3. ระบุ อีเมล

2.2 แบบประเมินหลังฟังการบรรยาย

ตัวอย่างที่ 1 หัวข้อ พฤติกรรมที่ก่อให้เกิดหนี้และการบริหารเงินลงทุนหลังเกษียณ



สแกน QR code เพื่อดูตัวอย่าง แบบประเมินหลังฟังการบรรยาย



แบบประเมินระดับความพึงพอใจจากการฟัง บรรยาย หัวข้อ พฤติกรรมที่ก่อให้เกิดหนี้และการ บริหารเงินลงทุนหลังเกษียณ บริษัท (ประเทศไทย) จำกัด

บลจ. พรินซิเพิลมีแบบประเมินระดับความพึงพอใจของสมาชิก เมื่อ บลจ.
ได้พบปะพูดคุยกับสมาชิกเพื่อให้ความรู้ในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยข้อมูลทุกอย่างจะถูกเก็บเป็นความลับ

* 1. เพศ

- ☐ หญิง
- ☐ ชาย
- ☐ ไม่ระบุ

* 2. อายุ

- ☐ 20-30 ปี
- ☐ 31-40 ปี
- ☐ 41-50 ปี
- ☐ 51-60 ปี
- ☐ มากกว่า 60 ปี

* 3. ระดับการศึกษา

- ☐ ต่ำกว่าปริญญาตรี
- ☐ ปริญญาตรี
- ☐ ปริญญาโท
- ☐ สูงกว่าปริญญาโท

* 4. ปัจจุบันท่านเลือกนโยบายการลงทุนแบบใด

- ☐ สมดุลตามอายุ (Target Date)
- ☐ สมดุลตามความเสี่ยง (Target Risk)

* 5. คุณเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพกับบริษัทอยู่หรือไม่

- ☐ ใช่ ฉันสะสมเงินในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพกับบริษัท
- ☐ ไม่ใช่ ฉันไม่สะสมเงินในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพกับบริษัท

* 6. ปัจจุบันมีการใช้งานแอปพลิเคชัน Principal TH เข้าดูข้อมูลกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอยู่แล้ว

- ☐ ใช้งานอยู่
- ☐ ยังไม่เคยใช้

* 7. ภาพรวมการนำเสนอของวิทยากร

- ☐ มากที่สุด(5)
- ☐ มาก(4)
- ☐ ปานกลาง(3)
- ☐ น้อย(2)
- ☐ น้อยที่สุด(1)

* 8. ความรู้ความเข้าใจของท่าน ก่อน ฟังบรรยาย

☐ มากที่สุด(5)

☐ มาก(4)

☐ ปานกลาง(3)

☐ น้อย(2)

☐ น้อยที่สุด(1)

* 9. ความรู้ความเข้าใจของท่านก หลัง ฟังบรรยาย

☐ มากที่สุด(5)

☐ มาก(4)

☐ ปานกลาง(3)

☐ น้อย(2)

☐ น้อยที่สุด(1)

10. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการบรรยายครั้งนี้ หรือข้อเสนอแนะถึงเรื่องที่ต้องการทราบให้การบรรยายครั้งต่อไป

ตัวอย่างที่ 2 หัวข้อ ข้อมูลกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและการวางแผนเกษียณให้มีสุข

แบบประเมินระดับความพึงพอใจของการฟังบรรยาย หัวข้อ “ข้อมูลกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและการวางแผนเกษียณให้มีสุข”

บลจ.พรินซิเพิล มีแบบประเมินระดับความพึงพอใจของสมาชิก เมื่อ บลจ.ได้พบปะพูดคุยกับสมาชิกเพื่อให้ความรู้ในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เช่น ความสำคัญของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การออม การเลือกแผนลงทุน การบริหารจัดการเงินก่อนและหลังเกษียณ การใช้งานระบบออนไลน์ เป็นต้น

แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด 3 ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง 3 ตอน เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเพื่อเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป โดยข้อมูลทุกอย่างจะถูกเก็บเป็นความลับ

ตอนที่ 1 สถานภาพทั่วไป

1. เพศ
 - หญิง
 - ชาย
 - ไม่ระบุ
2. อายุ
 - น้อยกว่า 31 ปี
 - 31 – 40 ปี
 - 41– 50 ปี
 - 51 – 60 ปี
 - มากกว่า 60 ปี
3. ระดับการศึกษา
 - ต่ำกว่าปริญญาตรี/ปวส.
 - ปริญญาตรี/ปวส. หรือเทียบเท่า
 - ปริญญาโท
 - สูงกว่าปริญญาโท
4. ฝายงานที่ทำอยู่
 - บัญชี/การเงิน
 - ทรัพยากรมนุษย์
 - การผลิต
 - การตลาด
 - กฎหมายและการตรวจสอบ

- เทคโนโลยีและสารสนเทศ\
 - อื่น ระบุ _____
5. คุณเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพกับบริษัทอยู่หรือไม่
- ใช่ ฉันสะสมเงินในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพกับบริษัท
 - ไม่ ฉันไม่สะสมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพกับบริษัท
6. คุณมีแอปพลิเคชัน Principal PVD (แอปพลิเคชันเพื่อติดตามผลการลงทุนของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และการวิเคราะห์แผนการเกษียณของตนเอง)
- มีแอปพลิเคชัน Principal PVD
 - ยังไม่มีแอปพลิเคชัน Principal PVD
7. คุณมีแอปพลิเคชัน Principal TH (แอปพลิเคชันเพื่อซื้อขายกองทุนของบลจ.พรินซิเพิล)
- ใช่ มีแอปพลิเคชัน Principal TH
 - ไม่มีแอปพลิเคชัน Principal TH

ตอนที่ 2 ประเด็นความคิดเห็น

8. ด้านความรู้ความเข้าใจ

หัวข้อ	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
8.1 ความรู้ ความเข้าใจ "ก่อน" การบรรยายหัวข้อที่ 1 & 2 เรื่อง ข้อมูลกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ & ผลตอบแทนและความเสี่ยง (อัตราสมทบ อัตราสะสม นโยบายการลงทุน ผลตอบแทนและความเสี่ยง)					
8.2 ความรู้ ความเข้าใจ "หลัง" การบรรยายหัวข้อที่ 1 & 2 เรื่อง ข้อมูลกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ & ผลตอบแทนและความเสี่ยง (อัตราสมทบ อัตราสะสม นโยบายการลงทุน ผลตอบแทนและความเสี่ยง)					
8.3 ความรู้ ความเข้าใจ "ก่อน" การบรรยายหัวข้อที่ 3 เรื่อง การใช้งานออนไลน์ (ฟังก์ชันการใช้งาน การสับเปลี่ยนนโยบายการลงทุนออนไลน์ เครื่องมือวางแผนเกษียณ)					
8.4 ความรู้ ความเข้าใจ "หลัง" การบรรยายหัวข้อที่ 3 เรื่อง การใช้งานออนไลน์ (ฟังก์ชันการใช้งาน การสับเปลี่ยนนโยบายการลงทุนออนไลน์ เครื่องมือวางแผนเกษียณ)					

8.5 ความรู้ ความเข้าใจ "ก่อน" การบรรยายหัวข้อที่ 4 เรื่อง วางแผนเกษียณให้มีสุข (จำนวนเงินที่ต้องเก็บเมื่อเกษียณ, แนวทางการลงทุนให้ประสบความสำเร็จ, RMF&SSF)					
8.6 ความรู้ ความเข้าใจ "หลัง" การบรรยายหัวข้อที่ 4 เรื่อง วางแผนเกษียณให้มีสุข (จำนวนเงินที่ต้องเก็บเมื่อเกษียณ, แนวทางการลงทุนให้ประสบความสำเร็จ, RMF&SSF)					
8.7 ความรู้ ความเข้าใจ "ก่อน" การบรรยายโดยรวมทั้งหมด					
8.8 ความรู้ ความเข้าใจ "หลัง" การบรรยายโดยรวมทั้งหมด					

9. ด้านวิทยากร ผู้บรรยาย

หัวข้อ	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
9.1 ความชัดเจนในการถ่ายทอดความรู้					
9.2 ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา					
9.3 เทคนิคการนำเสนอ					
9.4 ความครบถ้วนของเนื้อหา					
9.5 ใช้เวลาตามที่กำหนด					
9.6 การตอบข้อซักถาม					

10. ด้านการนำความรู้ไปใช้

หัวข้อ	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
10.1 มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้จริง					
10.2 คาดว่าสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้					

11. หลังจากฟังบรรยาย ท่านจะดาวน์โหลดแอปพลิเคชัน Principal TH Application (หากเคยดาวน์โหลดแล้วให้ตอบ "ใช่")

- ใช่ ฉันจะดาวน์โหลดแอป Principal TH Application
- ไม่ ฉันไม่ดาวน์โหลดแอป Principal TH Application

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะอื่นๆ

13. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการบรรยายครั้งนี้ หรือข้อเสนอแนะถึงเรื่องที่ต้องการทราบให้การบรรยายครั้งต่อไป
