

เอกสารแนบ 5.4 การแนะนำคณะกรรมการกองทุน เกี่ยวกับข้อบังคับกองทุนที่มีคุณภาพและเป็นธรรม และนำมาสู่การเปลี่ยนแปลง

บลจ.พรินซิเพิล มีทีมงาน Provident Fund Contract and Registration สำหรับคอยให้คำแนะนำและเป็นที่ปรึกษาให้กับคณะกรรมการกองทุน ในเรื่องเกี่ยวกับสัญญาและการจดทะเบียน เพื่อให้การกำหนดข้อบังคับกองทุนนั้นมีคุณภาพและเป็นธรรม ไม่ขัดต่อวัตถุประสงค์และกฎหมาย สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป และนำมาสู่การเปลี่ยนแปลงแก้ไข เช่น การแก้ไขข้อบังคับเพื่อให้รองรับกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง, การปรับเปลี่ยนนโยบายการลงทุนได้ไม่เกิน 4 ครั้งต่อปี, การเพิ่มอัตราเงินสะสม เพื่อเปิดโอกาสให้ลูกจ้างเก็บออมเงินสร้างสุขในวัยเกษียณ ดังตัวอย่างดังนี้

ตัวอย่างที่ 1 การแก้ไขข้อบังคับเพื่อให้รองรับกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

เรื่อง	ปัจจุบัน	แก้ไขเป็น
หมวด 3 สมาชิกภาพ แก้ไขข้อ 3.1	ข้อ 3.1 คุณสมบัติของสมาชิก ลูกจ้างมีสิทธิสมัครเข้าเป็นสมาชิกตั้งแต่วันที่ผ่านการทดลองงาน และได้รับการบรรจุเป็นลูกจ้างประจำของนายจ้าง และต้องมีอายุงานครบ 3 ปีขึ้นไป การยื่นใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกให้เป็นไปโดยสมัครใจของลูกจ้าง โดยยื่นใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนนับแต่วันที่บริษัทได้จดทะเบียนเป็นกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ แต่ต้องหลังจากวันที่มีสิทธิสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุน และให้ยื่นใบสมัครตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการกำหนด โดยให้มีผลนับแต่วันที่ได้รับอนุมัติเป็นต้นไป สมาชิกผู้ใดลาออกจากการเป็นสมาชิกกองทุนโดยไม่ออกจากงาน ไม่มีสิทธิยื่นใบสมัครกลับเข้าเป็นสมาชิกได้อีก	ข้อ 3.1 คุณสมบัติของสมาชิก ลูกจ้างมีสิทธิยื่นใบสมัครเป็นสมาชิกกองทุนได้ตั้งแต่วันแรกที่เข้าทำงาน การยื่นใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกให้เป็นไปโดยสมัครใจของลูกจ้าง โดยยื่นใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนนับแต่วันที่บริษัทได้จดทะเบียนเป็นกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ แต่ต้องหลังจากวันที่มีสิทธิสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุน และให้ยื่นใบสมัครตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการกำหนด โดยให้มีผลนับแต่วันที่ได้รับอนุมัติเป็นต้นไป สมาชิกผู้ใดลาออกจากการเป็นสมาชิกกองทุนโดยไม่ออกจากงาน มีสิทธิยื่นใบสมัครกลับเข้าเป็นสมาชิกได้อีก

ตัวอย่างที่ 2 แนะนำการปรับเปลี่ยนนโยบายการลงทุนไม่เกินปีละ 4 ครั้ง ตามประกาศ กสท. มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2569 เป็นต้นไป

หมวด 11 การโอนและการรับโอนสมาชิกกองทุนและการปรับเปลี่ยนนโยบายการลงทุน ยกเลิกข้อ 11.2 และเลื่อนข้อขึ้น	ข้อ 11.2 สมาชิกสามารถปรับเปลี่ยนนโยบายการลงทุนได้ปีละ 12 ครั้ง โดยสมาชิกกองทุนเป็นผู้กำหนดเวลาการปรับเปลี่ยนนโยบายการลงทุนด้วยตนเองผ่านเว็บไซต์ของบริษัทจัดการ (Online Switching)	ข้อ 11.2 สมาชิกสามารถปรับเปลี่ยนนโยบายการลงทุนได้ปีละ 4 ครั้ง โดยสมาชิกกองทุนเป็นผู้กำหนดเวลาการปรับเปลี่ยนนโยบายการลงทุนด้วยตนเองผ่านเว็บไซต์ของบริษัทจัดการ (Online Switching)
---	---	--

- กรณีกรรมการกองทุนยืนยันคงจำนวนการสับเปลี่ยนนโยบายการลงทุนเกินปีละ 4 ครั้ง คณะกรรมการกองทุนต้องดำเนินการดังนี้
 - ☐ คณะกรรมการกองทุน ลงนามในแบบฟอร์มรับทราบว่าการกำหนดให้มีการสับเปลี่ยน นโยบายการลงทุนบ่อยครั้ง อาจมีผลกระทบ ต่อการสร้างผลตอบแทนให้แก่กองทุนและสมาชิก
 - ☐ คณะกรรมการกองทุน มีมติพร้อมทั้งเหตุผลในการพิจารณาในเรื่องการกำหนดจำนวนครั้งในการสับเปลี่ยน นโยบายการลงทุนดังกล่าวแล้ว
 - ☐ คณะกรรมการกองทุน ได้มีการแจ้งให้สมาชิกทราบว่าการสับเปลี่ยนนโยบายการลงทุนบ่อยครั้ง อาจทำให้ไม่บรรลุ เป้าหมายของการลงทุนในกองทุนซึ่งเป็นการลงทุนระยะยาว
 - ☐ คณะกรรมการกองทุน ได้จัดให้สมาชิกที่ใช้สิทธิสับเปลี่ยนนโยบายการลงทุนเกินกว่าปีละ 4 ครั้ง เป็นผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่ายดังกล่าว

ตัวอย่างที่ 3 การกำหนด Default plan เป็นแผนที่เหมาะสมตามช่วงอายุ (Target Date)

จากเดิม สมาชิกที่ไม่เลือกแผนการลงทุนจะกำหนดให้อยู่ในแผนที่มีความเสี่ยงต่ำสุด

แก้ไขเป็น สมาชิกไม่เลือกแผนการลงทุนจะกำหนดให้อยู่ในแผนที่เหมาะสมตามช่วงอายุ (Target Date)

ส่งผลให้ เพิ่มโอกาสในการลงทุน และมีการปรับสัดส่วนการลงทุนให้เหมาะสมกับช่วยวัยของสมาชิก ตามอายุที่เพิ่มมากขึ้น พอร์ตจะค่อยๆ ลดความเสี่ยงลง

การเพิ่มจำนวนครั้งในการทำรายการสับเปลี่ยนนโยบายการลงทุน

จากเดิม สมาชิกทำรายการเปลี่ยนนโยบายการลงทุนได้ปีละ 2 ครั้ง

แก้ไขเป็น สมาชิกทำรายการเปลี่ยนนโยบายการลงทุนได้ปีละ 4 ครั้ง

ส่งผลให้ เพิ่มความยืดหยุ่นให้สมาชิกที่ต้องการสับเปลี่ยนนโยบายการลงทุนสามารถทำรายการได้เพิ่มขึ้น

และการเลือกนโยบายการลงทุนสำหรับเงินใหม่ (Reallocate) และเงินปัจจุบัน (Rebalance) แตกต่างกันได้

จากเดิม เมื่อสมาชิกทำรายการสับเปลี่ยนนโยบายการลงทุน เงินทั้งหมดจะถูกย้ายไปยังนโยบายใหม่

แก้ไขเป็น สมาชิกเลือกนโยบายการลงทุนสำหรับเงินใหม่ (Reallocate) และเงินปัจจุบัน (Rebalance) แตกต่างกันได้

ส่งผลให้ เพิ่มความยืดหยุ่นในการเลือกแผนการลงทุน สามารถจำกัดความเสี่ยงในการลงทุนจากการแยกก่อนเงินออกเป็น 2 ส่วนได้

เรื่อง	ข้อความปัจจุบัน	ข้อความใหม่
หมวด 11 การโอน และการรับโอนสมาชิก กองทุน และการสับเปลี่ยนนโยบายการลงทุน	ข้อ 11.1 สมาชิกสามารถสับเปลี่ยนนโยบายการลงทุนได้ปีละ 2 ครั้ง โดยสมาชิกกองทุนเป็นผู้กำหนดเวลาการสับเปลี่ยนนโยบายการลงทุนด้วยตนเองผ่านเว็บไซต์ของบริษัทจัดการ (Online Switching) ข้อ 11.2 การปรับสัดส่วนการลงทุนเงินกองทุนของสมาชิก ให้เท่ากับสัดส่วนที่สมาชิกได้เลือกไว้เดิม (Rebalancing) ไม่มีการปรับสัดส่วนการลงทุนเงินกองทุนให้กับสมาชิกแต่ละราย (No Rebalancing)	ข้อ 11.1 บริษัทจัดการจะเสนอให้สมาชิกเลือกแผนการลงทุนที่เหมาะสมในช่วงอายุสมาชิกกับสมาชิกแต่ละคน รวมทั้งสมาชิกที่ขอคงเงินและสมาชิกที่รับเงินงวด เว้นแต่สมาชิกจะกำหนดแผนการลงทุนเป็นอย่างอื่น ข้อ 11.2 สมาชิกสามารถสับเปลี่ยนนโยบายการลงทุนได้ปีละ 4 ครั้ง โดยสมาชิกกองทุนเป็นผู้กำหนดเวลาการสับเปลี่ยนนโยบายการลงทุนด้วยตนเองผ่านเว็บไซต์ของบริษัทจัดการ (Online Switching) ข้อ 11.3 ไม่มีการปรับสัดส่วนการลงทุนเงินกองทุนให้กับสมาชิกแต่ละราย (No Rebalancing) ข้อ 11.4 สมาชิกสามารถเลือกนโยบายการลงทุนสำหรับเงินเข้าใหม่แตกต่างจากนโยบายการลงทุนสำหรับเงินปัจจุบันได้ โดยทำในเวลาเดียวกันกับการสับเปลี่ยนนโยบายการลงทุน
เลื่อนข้อ 11.1 เดิมเป็นข้อ 11.2 และ ข้อ 11.2 เดิมเป็นข้อ 11.3 เพิ่มข้อ 11.1 และ 11.4 แกไขข้อ 11.2 และ 11.3		

ตัวอย่างที่ 4 การเพิ่มอัตราเงินสะสม

จากเดิม สมาชิกทุกคนออมอัตราเดียวกัน 3% ทั้งบริษัท

แก้ไขเป็น สมาชิกสามารถเลือกออมได้สูงสุดตามกฎหมาย 15%

ส่งผลให้ สมาชิกเก็บออมเงินเกษียณและใช้สิทธิลดหย่อนภาษีได้มากขึ้น อีกทั้งยังเพิ่มโอกาสในการลงทุนให้กับสมาชิก เนื่องจากบางท่านไม่มีการออมเงินส่วนตัวในรูปแบบอื่น

เรื่อง	ข้อความปัจจุบัน	ข้อความใหม่
ข้อ 3.1 เงินสะสม และเงินสมทบ แกไขข้อ 3.1	ข้อ 3.1 สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนเป็นรายเดือน และนำส่งเข้ากองทุนพร้อมกับการนำส่งเงินสมทบของบริษัท โดยให้บริษัทหักเงินสะสมจากค่าจ้างในอัตราร้อยละ 3 ของค่าจ้างต่อเดือนของสมาชิกแต่ละคน	ข้อ 3.1 สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนเป็นรายเดือน และนำส่งเข้ากองทุนพร้อมกับการนำส่งเงินสมทบของบริษัท โดยให้บริษัทหักเงินสะสมจากค่าจ้างในอัตราร้อยละ 3 - 15 ของค่าจ้างต่อเดือนของสมาชิกแต่ละคน สมาชิกสามารถเปลี่ยนแปลงอัตราการจ่ายเงินสะสมได้ปีละ 1 ครั้ง โดยเปลี่ยนภายในเดือนกันยายนของทุกปี และอัตราเงินสะสมใหม่จะมีผลในเดือนตุลาคม ทั้งนี้ อัตราเงินสะสมที่ระบุในข้อบังคับนี้ เป็นอัตราที่รวมทุกกองทุนหรือทุกนโยบายการลงทุน ภายใต้บัญชีรายเดียวกัน

ตัวอย่างที่ 5 การเปิดให้สมาชิกเปลี่ยนอัตราเงินสะสมผ่านช่องทาง online (Principal TH Application และ website บริษัทจัดการ)

จากเดิม สมาชิกต้องส่งแบบฟอร์มเปลี่ยนอัตราเงินสะสมผ่านกรรมการกองทุน

แก้ไขเป็น สมาชิกสามารถเปลี่ยนอัตราเงินสะสมผ่านช่องทาง online (Principal TH Application และ website บริษัทจัดการ) ส่งผลให้ สมาชิกทำรายการแจ้งเปลี่ยนแปลงได้ง่ายและสะดวก, ลดการสูญหายของเอกสารแจ้งเปลี่ยนแปลง หรือส่งมาไม่ถึง คณะกรรมการกองทุน, ลดการใช้กระดาษ, ลดขั้นตอนการทำงาน ยิ่งกรณีบริษัทมีสาขาทั่วประเทศ

เรื่อง	ข้อความปัจจุบัน	ข้อความใหม่
ข้อ 3 เงินสะสม และเงิน สมทบ แก้ไขข้อ 3.1	3.1 สมาชิกเลือกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนเป็นรายเดือน และนำส่งเข้ากองทุนพร้อมกับการนำส่งเงินสมทบของนายจ้าง โดยให้นายจ้างหักเงินสะสมจากค่าจ้างในอัตราร้อยละ 3 – 15 ของเงินเดือน สมาชิกสามารถเปลี่ยนแปลงอัตราการจ่ายเงินสะสมได้ปีละ 1 ครั้ง	3.1 สมาชิกเลือกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนเป็นรายเดือน และนำส่งเข้ากองทุนพร้อมกับการนำส่งเงินสมทบของนายจ้าง โดยให้นายจ้างหักเงินสะสมจากค่าจ้างในอัตราร้อยละ 3 – 15 ของเงินเดือน สมาชิกสามารถเปลี่ยนแปลงอัตราการจ่ายเงินสะสมได้ปีละ 1 ครั้ง โดยเปลี่ยนผ่านแอปพลิเคชันของบริษัทจัดการภายในเดือนธันวาคมและอัตราเงินสะสมใหม่มีผลในเดือนมกราคมของปีถัดไป ทั้งนี้ อัตราเงินสะสมที่ระบุในข้อบังคับนี้ เป็นอัตราที่รวมทุกกองทุนหรือทุกนโยบายการลงทุน ภายใต้คำแนะนำรายเดียวกัน

ตัวอย่างที่ 6 การเพิ่มอัตราเงินสมทบ

ตัวอย่างที่ 6.1

จากเดิม นายจ้างสมทบให้ทุกคนอัตราเดียว 3% ทั้งบริษัท

แก้ไขเป็น นายจ้างสมทบให้ตามอายุงานที่เพิ่มขึ้น สมทบสูงสุด 10%

ส่งผลให้ สร้างแรงจูงใจให้พนักงานอยู่กับองค์กรนานขึ้น เนื่องจากยิ่งอยู่นาน ก็ได้รับเงินสมทบสูงขึ้น, นายจ้างใช้สิทธิทางภาษีได้มากขึ้น อีกทั้งยังเพิ่มโอกาสในการลงทุนให้กับสมาชิก

เรื่อง	ปัจจุบัน	แก้ไขเป็น										
หมวด 5 <u>เงินสะสม</u> <u>เงินสมทบ</u> <u>เงินเพิ่ม และ</u> <u>ทรัพย์สินที่มี</u> <u>ผู้ถือให้</u> แก้ไขข้อ 5.2	ข้อ 5.2 นายจ้างจะต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 3 ของค่าจ้างของสมาชิกทุกคนเป็นรายตัวสมาชิกทุกเดือน ในวันที่นายจ้างจ่ายค่าจ้างและนำส่งเข้ากองทุน ทั้งนี้ อัตราเงินสมทบที่ระบุในข้อบังคับนี้เป็นอัตราที่รวมทุกกองทุนหรือทุกนโยบายการลงทุน ภายใต้คำแนะนำรายเดียวกัน	ข้อ 5.2 นายจ้างจะต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละของค่าจ้างของสมาชิกทุกคนเป็นรายตัวสมาชิกทุกเดือน ในวันที่นายจ้างจ่ายค่าจ้างและนำส่งเข้ากองทุนตามอัตรา ดังนี้ <table><thead><tr><th><u>อายุงาน</u></th><th><u>อัตราร้อยละของเงินสมทบ</u></th></tr></thead><tbody><tr><td>น้อยกว่า 3 ปี</td><td>3</td></tr><tr><td>ตั้งแต่ 3 ปี แต่น้อยกว่า 5 ปี</td><td>5</td></tr><tr><td>ตั้งแต่ 5 ปี แต่น้อยกว่า 7 ปี</td><td>7</td></tr><tr><td>ตั้งแต่ 7 ปี ขึ้นไป</td><td>10</td></tr></tbody></table> ทั้งนี้ อัตราเงินสมทบที่ระบุในข้อบังคับนี้ เป็นอัตราที่รวมทุกกองทุนหรือทุกนโยบายการลงทุน ภายใต้คำแนะนำรายเดียวกัน	<u>อายุงาน</u>	<u>อัตราร้อยละของเงินสมทบ</u>	น้อยกว่า 3 ปี	3	ตั้งแต่ 3 ปี แต่น้อยกว่า 5 ปี	5	ตั้งแต่ 5 ปี แต่น้อยกว่า 7 ปี	7	ตั้งแต่ 7 ปี ขึ้นไป	10
<u>อายุงาน</u>	<u>อัตราร้อยละของเงินสมทบ</u>											
น้อยกว่า 3 ปี	3											
ตั้งแต่ 3 ปี แต่น้อยกว่า 5 ปี	5											
ตั้งแต่ 5 ปี แต่น้อยกว่า 7 ปี	7											
ตั้งแต่ 7 ปี ขึ้นไป	10											

ตัวอย่างที่ 6.2

จากเดิม นายจ้างสมทบตามอายุสมาชิกขั้นแรก 3%

แก้ไขเป็น นายจ้างสมทบตามอายุสมาชิกขั้นแรก เพิ่มขึ้นเป็น 5%

ส่งผลให้ สมาชิกได้รับเงินสมทบสูงขึ้น, นายจ้างใช้สิทธิทางภาษีได้มากขึ้น อีกทั้งยังเพิ่มโอกาสในการลงทุนให้กับสมาชิก

เรื่อง	ปัจจุบัน	แก้ไขเป็น																												
หมวด 5 เงินสะสม เงินสมทบ เงินเพิ่ม และทรัพย์สินที่มีผู้ อุทิศให้ แก้อ 5.2	ข้อ 5.2 นายจ้างจะต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละของค่าจ้างของสมาชิกทุกคนเป็นรายตัวสมาชิกทุกเดือน ในวันที่นายจ้างจ่ายค่าจ้างและนำส่งเข้ากองทุน ดังนี้ <table><thead><tr><th>อายุสมาชิก</th><th>อัตราร้อยละของเงินสมทบ</th></tr></thead><tbody><tr><td>0 ถึงครบ 3 ปี</td><td><u>3</u></td></tr><tr><td>มากกว่า 3 ปี ถึงครบ 5 ปี</td><td>6</td></tr><tr><td>มากกว่า 5 ปี ถึงครบ 7 ปี</td><td>7</td></tr><tr><td>มากกว่า 7 ปี ถึงครบ 8 ปี</td><td>8</td></tr><tr><td>มากกว่า 8 ปี ถึงครบ 10 ปี</td><td>9</td></tr><tr><td>มากกว่า 10 ปี ขึ้นไป</td><td>10</td></tr></tbody></table> ทั้งนี้ อัตราเงินสมทบที่ระบุในข้อบังคับนี้ เป็นอัตราที่รวมทุกกองทุนหรือทุกนโยบายการลงทุน ภายใต้ นายจ้างรายเดียวกัน	อายุสมาชิก	อัตราร้อยละของเงินสมทบ	0 ถึงครบ 3 ปี	<u>3</u>	มากกว่า 3 ปี ถึงครบ 5 ปี	6	มากกว่า 5 ปี ถึงครบ 7 ปี	7	มากกว่า 7 ปี ถึงครบ 8 ปี	8	มากกว่า 8 ปี ถึงครบ 10 ปี	9	มากกว่า 10 ปี ขึ้นไป	10	ข้อ 5.2 นายจ้างจะต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละของค่าจ้างของสมาชิกทุกคนเป็นรายตัวสมาชิกทุกเดือน ในวันที่นายจ้างจ่ายค่าจ้างและนำส่งเข้ากองทุน ดังนี้ <table><thead><tr><th>อายุสมาชิก</th><th>อัตราร้อยละของเงินสมทบ</th></tr></thead><tbody><tr><td>0 ถึงครบ 3 ปี</td><td><u>5</u></td></tr><tr><td>มากกว่า 3 ปี ถึงครบ 5 ปี</td><td>6</td></tr><tr><td>มากกว่า 5 ปี ถึงครบ 7 ปี</td><td>7</td></tr><tr><td>มากกว่า 7 ปี ถึงครบ 8 ปี</td><td>8</td></tr><tr><td>มากกว่า 8 ปี ถึงครบ 10 ปี</td><td>9</td></tr><tr><td>มากกว่า 10 ปี ขึ้นไป</td><td>10</td></tr></tbody></table> ทั้งนี้ อัตราเงินสมทบที่ระบุในข้อบังคับนี้ เป็นอัตราที่รวมทุกกองทุนหรือทุกนโยบายการลงทุน ภายใต้ นายจ้างรายเดียวกัน	อายุสมาชิก	อัตราร้อยละของเงินสมทบ	0 ถึงครบ 3 ปี	<u>5</u>	มากกว่า 3 ปี ถึงครบ 5 ปี	6	มากกว่า 5 ปี ถึงครบ 7 ปี	7	มากกว่า 7 ปี ถึงครบ 8 ปี	8	มากกว่า 8 ปี ถึงครบ 10 ปี	9	มากกว่า 10 ปี ขึ้นไป	10
อายุสมาชิก	อัตราร้อยละของเงินสมทบ																													
0 ถึงครบ 3 ปี	<u>3</u>																													
มากกว่า 3 ปี ถึงครบ 5 ปี	6																													
มากกว่า 5 ปี ถึงครบ 7 ปี	7																													
มากกว่า 7 ปี ถึงครบ 8 ปี	8																													
มากกว่า 8 ปี ถึงครบ 10 ปี	9																													
มากกว่า 10 ปี ขึ้นไป	10																													
อายุสมาชิก	อัตราร้อยละของเงินสมทบ																													
0 ถึงครบ 3 ปี	<u>5</u>																													
มากกว่า 3 ปี ถึงครบ 5 ปี	6																													
มากกว่า 5 ปี ถึงครบ 7 ปี	7																													
มากกว่า 7 ปี ถึงครบ 8 ปี	8																													
มากกว่า 8 ปี ถึงครบ 10 ปี	9																													
มากกว่า 10 ปี ขึ้นไป	10																													

ตัวอย่างที่ 7 การให้สมาชิกเลือกช่วงเวลาในการสับเปลี่ยนนโยบายการลงทุนได้เอง

จากเดิม สมาชิกทำการรายการเปลี่ยนนโยบายการลงทุนได้ โดยกรรมการกองทุนเป็นผู้กำหนดช่วงเวลาการเปลี่ยน
แก้ไขเป็น สมาชิกทำการรายการเปลี่ยนนโยบายการลงทุนได้ โดยสมาชิกสามารถเลือกช่วงเวลาเปลี่ยนได้เอง
ส่งผลให้ เพิ่มความยืดหยุ่นให้สมาชิกที่ต้องการสับเปลี่ยนนโยบายการลงทุนตามช่วงเวลาที่เหมาะสม

เรื่อง	ข้อความปัจจุบัน	ข้อความใหม่
ข้อ 10 การโอน และการ รับโอน สมาชิก กองทุน และการ สับเปลี่ยน นโยบาย การลงทุน ดัดข้อ 10.3 ออก	ข้อ 10.3 สมาชิกสามารถสับเปลี่ยนนโยบายการลงทุนได้ปีละ 1 ครั้ง โดยกรรมการกองทุนเป็นผู้กำหนดช่วงเวลาการสับเปลี่ยนนโยบายการลงทุนตามความเหมาะสม ข้อ 10.5 การปรับสัดส่วนการลงทุนเงินกองทุนของสมาชิก ให้เท่ากับสัดส่วนที่สมาชิกได้เลือกไว้เดิม (Rebalancing) สมาชิกตกลงมอบหมายให้คณะกรรมการกองทุน เป็นผู้มีสิทธิในการกำหนดการปรับสัดส่วนการลงทุนเงินกองทุนของสมาชิก โดยมีมติให้บริษัทจัดการปรับสัดส่วนการลงทุนเงินกองทุน (Rebalancing) ของสมาชิกกองทุน ดังนี้ 1. กำหนดให้บริษัทจัดการปรับสัดส่วนการลงทุนเงินกองทุนของสมาชิกในรายที่บริษัทจัดการไม่ได้รับแจ้งการสับเปลี่ยนนโยบายการลงทุน (Switching) ภายในเวลาที่กำหนด โดยปรับสัดส่วนการลงทุนเงินกองทุนของสมาชิก ให้เท่ากับสัดส่วนที่สมาชิกได้เลือกไว้เดิม (Rebalancing) ภายในปีปฏิทิน 2. กรณีที่บริษัทจัดการได้รับการแจ้งสับเปลี่ยนนโยบายการลงทุน (Switching) ของสมาชิกรายใดภายในเวลาที่กำหนดแล้ว บริษัทจัดการจะไม่ปรับสัดส่วนการลงทุนเงินกองทุน (Rebalancing) ของสมาชิกรายนั้น ภายในปีปฏิทินนั้นอีก ข้อ 10.6 สมาชิกสามารถเลือกนโยบายการลงทุนสำหรับเงินเข้าใหม่แตกต่างจากนโยบายการลงทุนสำหรับเงินปัจจุบันได้ปีละ 1 ครั้ง โดยทำในช่วงเวลาเดียวกับการสับเปลี่ยนนโยบายการลงทุน	ข้อ 10.5 การปรับสัดส่วนการลงทุนเงินกองทุนของสมาชิก ให้เท่ากับสัดส่วนที่สมาชิกได้เลือกไว้เดิม (Rebalancing) สมาชิกตกลงมอบหมายให้คณะกรรมการกองทุน เป็นผู้มีสิทธิในการกำหนดการปรับสัดส่วนการลงทุนเงินกองทุนของสมาชิก โดยมีมติให้บริษัทจัดการปรับสัดส่วนการลงทุนเงินกองทุน (Rebalancing) ของสมาชิกกองทุน ดังนี้ 1. กำหนดให้บริษัทจัดการปรับสัดส่วนการลงทุนเงินกองทุนของสมาชิกในรายที่บริษัทจัดการไม่ได้รับแจ้งการสับเปลี่ยนนโยบายการลงทุน (Switching) ภายในเวลาที่กำหนด โดยปรับสัดส่วนการลงทุนเงินกองทุนของสมาชิก ให้เท่ากับสัดส่วนที่สมาชิกได้เลือกไว้เดิม (Rebalancing) ภายในปีปฏิทิน 2. กรณีที่บริษัทจัดการได้รับการแจ้งสับเปลี่ยนนโยบายการลงทุน (Switching) ของสมาชิกรายใดภายในเวลาที่กำหนดแล้ว บริษัทจัดการจะไม่ปรับสัดส่วนการลงทุนเงินกองทุน (Rebalancing) ของสมาชิกรายนั้น ภายในปีปฏิทินนั้นอีก ข้อ 10.6 สมาชิกสามารถเลือกนโยบายการลงทุนสำหรับเงินเข้าใหม่แตกต่างจากนโยบายการลงทุนสำหรับเงินปัจจุบันได้ปีละ 1 ครั้ง โดยทำในช่วงเวลาเดียวกับการสับเปลี่ยนนโยบายการลงทุน